JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

(a ~~2013. június 13~~*módosításokkal*-i ~~módosítással~~ egységes szerkezetben)

a Fővárosi Csatornázási Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai és az Mt. 208. § hatálya alá eső munkavállalók javadalmazásának, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások szabályairól

A Fővárosi Csatornázási Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: "Társaság") Budapest Főváros Önkormányzata többségi tulajdonában lévő gazdasági társaság. ~~Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény (Áht.) 95/A. § (5) bekezdésében foglalt előírás alapján a Társaság közgyűlése szabályzatot alkotott a gazdálkodó szervezet vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai és más, a legfőbb szerv által meghatározott vezető állású munkavállalói javadalmazásáról, amelyet a~~ *A köztulajdonban álló gazdaági társaságok takarékosabb működéséről szóló* 2009. évi CXXII. törvény *(a továbbiakban: **Takarékos tv.**)* 5. § (3) bek. alapján ~~a közgyűlés kiegészített~~ a Társaság vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai és a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 208. § hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint jogviszonya megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről szóló *szabályzatot köteles alkotni.* ~~szabályozással.~~ A hivatkozott rendelkezésében foglalt kötelezettség végrehajtása céljából a Társaság, mint önkormányzati többségi tulajdonú gazdálkodó szervezet közgyűlése az alábbi, módosított szabályzatot fogadja el.

1. A vezető tisztségviselők díjazása

A Társaság vezető tisztségviselői a Társaság igazgatóságának tagjai, akiket a Társaság közgyűlése választ meg. ~~Az igazgatóság elnökét a tagok maguk közül választják.~~

Az igazgatóság tagjai tiszteletdíjra jogosultak, amelynek ~~összege~~ *összegére a Takarékos tv. 6. § (1) bekezdésében foglaltak az irányadók és a Társaság közgyűlése határozza meg.* ~~évente a Társaság (minden év május 31. napjáig megtartandó) évi rendes közgyűlésén kerül meghatározásra.~~ A Társaság igazgatósági elnökét a tagokat meghaladó tiszteletdíj illeti meg tekintettel az igazgatóság munkájának szervezésével és a Társaság irányításával járó többletfeladataira. ~~A Társaság közgyűlése jogosult többletdíjazást megállapítani azon a Fővárosi Önkormányzat által jelölt igazgatósági tagnak, aki a korábbi fejlesztési igazgató jogkörében az igazgatóság részéről részt vesz a beruházási zsűri működésében.~~ A Társaság közgyűlése által meghatározott tiszteletdíj havonta utólag esedékes, és annak összegét csökkentik a jogszabályok szerinti levonások.

Az igazgatósági tagok díjazására vonatkozó javaslat kizárólag a felügyelő bizottság írásbeli véleményével együtt kerülhet a Társaság közgyűlése elé.

Az igazgatósági tagok díjazásának módja és mértékének főbb elvei:

~~Az igazgatósági tagok havi tiszteletdíjának bázisa a Társaság előző évi rendes közgyűlésén, közgyűlési határozattal megállapított összeg. Ezen összeget a Társaság közgyűlése minden év június 1. napjától a Társaságnál végrehajtott bértömeg növelésnek megfelelő százalék +/- 2 százalék mértékben emelheti. A tiszteletdíjat ezer forintra kerekítve kell kifejezni, a matematikai kerekítés szabályai szerint. Ezen mértéktől eltérő (kisebb vagy nagyobb) összegű díjazást a Társaság közgyűlése állapíthat meg indokolt esetben.~~

A Társaság igazgatóságának tagjai ~~– amennyiben nem állnak a Társasággal munkaviszonyban –~~ egyéb természetbeni juttatásra nem jogosultak. Az igazgatóság működési költségeit a Társaság viseli, és a Társaság biztosítja a tagok ülésen való részvételének, illetve tevékenységének feltételeit az ehhez kapcsolódó költségek megtérítésével vagy viselésével. A Társaság igazgatóságának tagjai megbízatásuk megszűnése esetén igazgatósági tagságuk után sem végkielégítésre, sem más juttatásra nem jogosultak.

2. A felügyelő bizottsági tagok díjazása

A Társaság felügyelő bizottságának tagjait a Társaság közgyűlése választja meg (a tagok egyharmadát a Társaság munkavállalói közül a ~~társasági törvénybenjogszabályban~~ előírt módon). A felügyelő bizottság elnökét ~~a tagok maguk közül~~ *a Társaság közgyűlése* ~~választják~~*választja meg*. A Társaság felügyelő bizottságának tagjai tiszteletdíjra jogosultak, amelynek ~~összege~~ *összegére a Takarékos tv. 6. § (2) bekezdésében foglaltak az irányadók és a Társaság közgyűlése határozza meg.*~~évente a Társaság (minden év május 31. napjáig megtartandó) évi rendes közgyűlésén kerül meghatározásra.~~ A Társaság felügyelő bizottságának elnökét a tagokat meghaladó tiszteletdíj illeti meg, tekintettel a felügyelő bizottság munkájának szervezésével és a Társaság igazgatóságával való együttműködéssel együtt járó többletfeladataira. A Társaság közgyűlése által meghatározott tiszteletdíj havonta utólag esedékes. A tiszteletdíj összegét csökkentik a jogszabályok szerinti levonások.

~~A felügyelő bizottság tagjai díjazásának módja és mértékének főbb elvei:~~

~~A felügyelő bizottság tagjai havi tiszteletdíjának bázisa a Társaság előző évi rendes közgyűlésén, közgyűlési határozattal megállapított összeg. Ezen összeget a Társaság közgyűlése minden év június 1. napjától a Társaságnál végrehajtott bértömeg növekedésnek megfelelő százalék +/- 2 százalék mértékben emelheti. A tiszteletdíjat ezer forintra kerekítve kell kifejezni, a matematikai kerekítés szabályai szerint. Ezen mértéktől eltérő (kisebb vagy nagyobb) összegű díjazást a Társaság közgyűlése állapíthat meg indokolt esetben.~~

A Társaság felügyelő bizottságának tagjai - amennyiben nem állnak a Társasággal munkaviszonyban, mint munkavállalói delegáltak - egyéb természetbeni juttatásra nem jogosultak. A felügyelő bizottság, és annak ellenőrzési funkcióját segítő belső ellenőrzés működési költségeit a Társaság viseli. *A* Társaság biztosítja a tagok ülésen való részvételének, illetve tevékenységének feltételeit *az* ehhez kapcsolódó költségek megtérítésével vagy viselésével. A Társaság felügyelő bizottságának tagjai megbízatásuk megszűnése esetén felügyelő bizottsági tagságuk után sem végkielégítésre, sem más juttatásra nem jogosultak.

3. Vezető állású munkavállalók javadalmazása

Az Mt. 208. § (1) bek. szerint a Társaság vezető állású munkavállalói a vezérigazgató, valamint a közvetlen irányítása alatt álló – részben vagy egészben – helyettesítésre jogosított más munkavállaló.

A Társaság vezérigazgatója, az általános vezérigazgató-helyettese, műszaki vezérigazgató-helyettese, továbbá a gazdasági igazgatója munkaviszonya alapján megillető díjazásáról a Társaság igazgatósága dönt.

~~A Társaság vezérigazgatója tagja az igazgatóságnak, így ennek megfelelően jogosult az igazgatóság tagjait megillető díjazásra is.~~ *Amennyiben a Társaság vezérigazgatója, általános vezérigazgató-helyettese, műszaki vezérigazgató-helyettese, gazdasági igazgatója tagja az igazgatóságnak, úgy jogosult az igazgatóság tagjait megillető díjazásra is.*

~~A Társaság vezérigazgatójának megválasztása, visszahívása a Társaság közgyűlésének hatáskörébe tartozik.~~

A mindenkori vezérigazgató személyi alapbérét, a munkabér egyéb elemeit, a vezérigazgató részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit és a végkielégítés szabályait teljes egészében a munkaszerződés rögzíti.
A vezérigazgató számára a munkaviszonya megszűnése esetére biztosított juttatások módja, mértéke és rendszere:

a vezérigazgató munkaviszonya megszűnése esetén az Mt. és az Mt. hatályba lépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény vonatkozó szabályai alkalmazandók.
~~A vezérigazgató munkaszerződése megkötése, illetve módosítása a Társaság Igazgatóságának hatáskörébe tartozik, amely gyakorolja a munkáltatói jogokat a vezérigazgató vonatkozásában az Alapszabály 9.4. (xvii) alpontban meghatározott jogkörök (kinevezés és felmentés) kivételével.~~

A Társaság közgyűlése más munkavállaló javadalmazását nem vonja a jelen szabályzat hatálya alá.

A vezérigazgató-helyettesek *és a gazdasági igazgató* munkaszerződésének megkötése, illetve módosítása a Társaság vezérigazgatója hatáskörébe tartozik. ~~A vezérigazgató-helyettesek alapbérét és egyéb juttatását a vezérigazgató határozza meg.~~
A vezérigazgató-helyettesek munkaviszonya megszűnése esetére biztosított juttatások módja, mértéke és rendszere:
a vezérigazgató-helyettesek munkaviszonya megszűnése esetén az Mt. és az Mt. hatályba lépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény vonatkozó szabályai alkalmazandók.

4. Köztulajdonban lévő társaságoknál betöltött tisztség utáni javadalmazás

A ~~2009. évi CXXII. törvény~~*Takarékos tv.* 6. § (4) bek. alapján egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban. A Társaság felügyelő bizottságának és igazgatóságának tagjai kötelesek írásban nyilatkozni arról, hogy a 2009. évi CXXII. törvény 6. § (4) bek. alapján mely köztulajdonban lévő társaságtól kívánnak javadalmazásban részesülni.

5. A szabályzat letétbe helyezése és módosítása

A jelen, módosított szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni. Jelen szabályzat módosítása csak a Társaság közgyűlése által elfogadott formában érvényes. Az ilyen esetleges jövőbeni módosításokat az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságán szintén letétbe kell helyezni.

Záradék:

Jelen, módosított szabályzatot a Társaság ~~folytatólagos rendes~~ közgyűlése ~~2013. június 13-án~~*2026. április 10-én* jóváhagyta, és felhatalmazta a Társaság vezérigazgatóját, hogy intézkedjék a cégbírósági letétbe helyezés iránt.

Budapest, 2026. április 10.

a Közgyűlés elnöke

a Közgyűlés jegyzőkönyvvezetője

hitelesítő részvényes