

név	tisztség / munkakör	megbízási díj /alapbér Ft/hó	személyi alapbér prémium %-a (teljesítmény alapú)	felmondási idő	végkielégítés mértéke
Mészáros János	az Igazgatóság elnöke	800 400	-	-	-
Borbély Ede	az Igazgatóság tagja	533 600	-	-	-
Csörnyei Géza	az Igazgatóság tagja	-	-	-	-
Gerőfi-Gerhardt András	az Igazgatóság tagja	533 600	-	-	-
dr. Patziger Miklós	az Igazgatóság tagja	533 600	-	-	-
Tüttö Kata Zsuzsanna	a Felügyelő Bizottság elnöke	533 600	-	-	-
Barta Márton	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
Kádár Gábor	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
Pataki Márton	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
Palkó György	vezérigazgató	2 435 900	30	9 hónap	3 hónap
dr. Medovárszki Éva	általános vezérigazgató-helyettes	2 216 100	30	9 hónap	3 hónap
Igazgatók		1 895 900 – 1 969 700	30	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>1</sup>	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>2</sup>
Osztályvezetők		1 013 800 – 1 534 300	30	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>1</sup>	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>2</sup>

**Béren kívüli juttatások:**

A munkavállalók számára egységesen elérhető béren kívüli, jóléti, szociális juttatások:

- SZÉP Kártya bruttó 307 200 Ft/év,
- fogászati/fogorvosi ellátás,
- üdültetés a Társaság saját tulajdonú és bérelt üdülőiben.

**<sup>1</sup>Kollektív Szerződés V. Fejezet 5.8. pont c.):**

„A végkielégítés mértéke minimálisan a munkáltatónál eltöltött:

3 év esetén	1 havi távolléti díj összege
5 év esetén	2 havi távolléti díj összege
10 év esetén	3 havi távolléti díj összege
15 év esetén	4 havi távolléti díj összege
20 év esetén	5 havi távolléti díj összege
25 év esetén	6 havi távolléti díj összege”

**<sup>2</sup>Kollektív Szerződés V. Fejezet 5.5. pont:**

„Munkaviszony ideje év	Felmondási idő naptári nap
0 - 3	40
3 - 5	46
5 - 8	62
8 - 10	68
10 - 15	79
15 – 18	85
18 – 20	102
20 felett	135 ”