

Név	Tisztség / munkakör	Megbízási díj /alpbér Ft/hó	Személyi alpbér prémium %-a (teljesítményalapú)	Felmondási idő	Végkielégítés mértéke
Mészáros János	az Igazgatóság elnöke	800 400	-	-	-
Atkári János	az Igazgatóság elnök-helyettese	800 400	-	-	-
Balog Róbert Gábor	az Igazgatóság tagja	533 600	-	-	-
Horváth Jácint	az Igazgatóság tagja	533 600	-	-	-
Kertész Csaba	az Igazgatóság tagja	533 600	-	-	-
Szentirmai Judit	az Igazgatóság tagja	533 600	-	-	-
Krausz Péter	az Igazgatóság tagja	533 600	-	-	-
Ernst Dieter	a Felügyelő Bizottság elnöke	533 600	-	-	-
Dancs Attila	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
Kádár Gábor	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
Kollár László	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
Mészárosné Peredy Gabriella	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
Molnár Csaba	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
Péter János	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
dr. Sánta Zsófia	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
dr. Szabó Zoltán	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-

Szűcs Ferenc	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
Tokody Marcell	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
Varjas László	a Felügyelő Bizottság tagja	400 200	-	-	-
Palkó György	vezérigazgató	2 435 900	30	9 hónap	3 hónap
dr. Medovárszki Éva	általános vezérigazgató-helyettes	2 216 100	30	9 hónap	3 hónap
Igazgatók		1 895 900 – 1 969 700	30	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében ¹	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében ²
Osztályvezetők		1 013 800 – 1 534 300	30	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében ¹	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében ²

A foglalkoztatottak létszám- és bérköltség adatai 2023. IV. negyedév		
	Átlagos statisztikai létszám (fő)	Járulék nélküli bruttó bérköltség (Ft)
IV. negyedév	983,95	1.723.399.546

Béren kívüli juttatások:

A munkavállalók számára egységesen elérhető béren kívüli, jóléti, szociális juttatások:

- SZÉP Kártya bruttó 307 200 Ft/év,
- fogászati/fogorvosi ellátás,
- üdültetés a Társaság saját tulajdonú és bérelt üdülőiben.

¹Kollektív Szerződés V. Fejezet 5.8. pont c.):

„A végkielégítés mértéke minimálisan a munkáltatónál eltöltött:

3 év	esetén	1 havi távolléti díj összege
5 év	esetén	2 havi távolléti díj összege
10 év	esetén	3 havi távolléti díj összege
15 év	esetén	4 havi távolléti díj összege
20 év	esetén	5 havi távolléti díj összege
25 év	esetén	6 havi távolléti díj összege”

²Kollektív Szerződés V. Fejezet 5.5. pont:

„Munkaviszony ideje év	Felmondási idő naptári nap
0 - 3	40
3 - 5	46
5 - 8	62
8 - 10	68
10 - 15	79
15 – 18	85
18 – 20	102
20 felett	135 ”